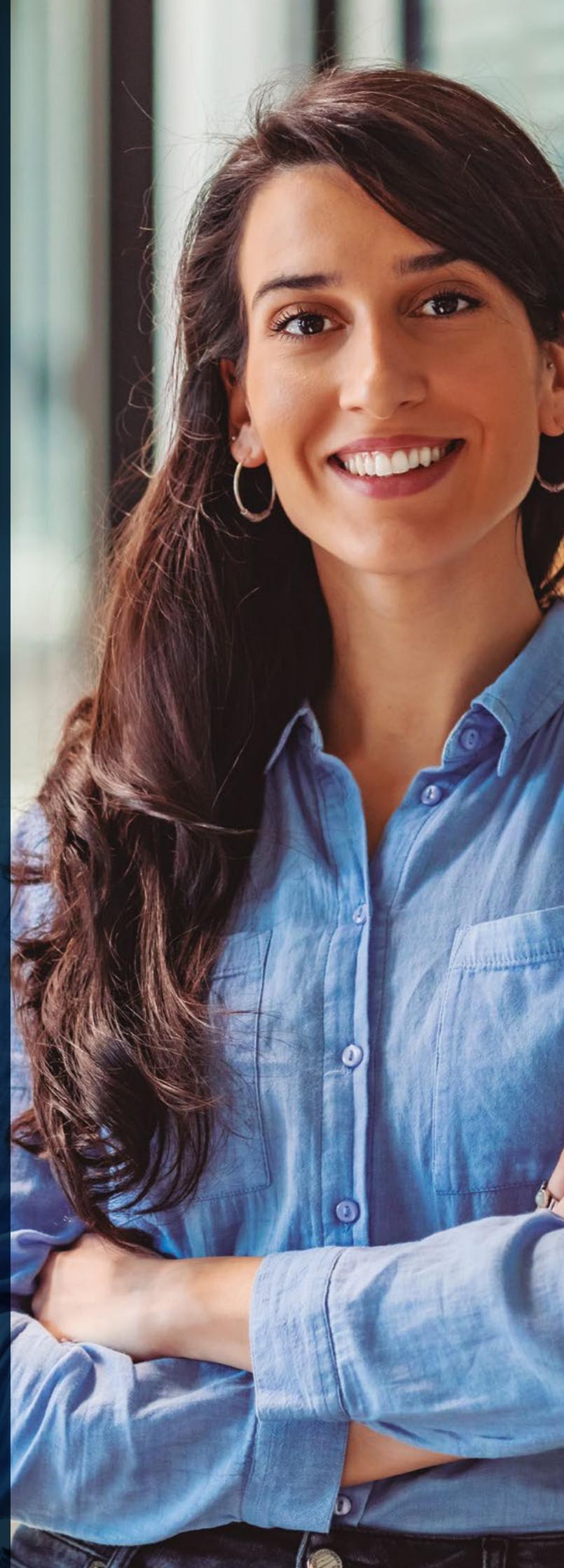


Programa de  
**DESARROLLO  
DE MUJERES  
LÍDERES**





El Programa de Desarrollo de Mujeres Líderes es una contribución de la Escuela de Postgrados en Negocios de la Universidad ORT Uruguay para promover la presencia de mujeres en posiciones de alta dirección en las organizaciones. El pleno potencial de desarrollo de las mujeres es un imperativo reflejado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Asimismo, una mayor diversidad en los puestos directivos amplía la gama de perspectivas y mejora la calidad de la toma de decisiones, lo que conduce a mejores resultados para las empresas.



# OBJETIVOS

1

Apoyar a mujeres con altos potenciales, emprendedoras, ejecutivas, líderes en el avance de sus objetivos de carrera y el desarrollo de redes profesionales.

---

2

Facilitar el acceso a recursos y formación en habilidades de negociación para el desarrollo empresarial.

---

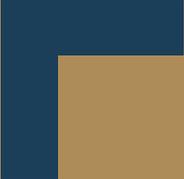
3

Impulsar el autoconocimiento y la construcción de su propia misión y visión de liderazgo.

---

4

Desarrollar competencias de liderazgo efectivo, acordes a los desafíos de negocios contemporáneos.



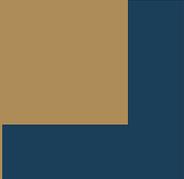
# PERFIL DE LA PARTICIPANTE

## DIRIGIDO A

- Accionistas y dueñas de grandes, medianas y pequeñas empresas, incluyendo distintas ONG y empresas familiares, de todos los sectores (comerciales, industriales y de servicios) tanto públicas como privadas.
- Ejecutivas, directoras y próximas generaciones de mujeres líderes en proceso de desarrollo y profesionalización.
- Gerentes generales, gerentes funcionales y mujeres en posiciones de mando medio interesadas en desarrollarse para potenciar la toma de decisiones en sus organizaciones.

---

## BENEFICIOS PARA LAS ORGANIZACIONES

- Impulsar el desarrollo de planes y estrategias de diversidad e inclusión evitando caer en estereotipos y sesgos.
  - Preparar el *pipeline* de mujeres líderes, asegurando el desarrollo de carrera de futuros líderes con prácticas de equidad de género.
  - Equipar a su talento femenino con las competencias clave para liderar efectivamente.
  - Promover la creación de una red de mentoras y modelos de rol a nivel organizacional.
- 

# CONTENIDO

## 1) IMPACTO DEL DESARROLLO DE MUJERES LÍDERES

- Panorama global de mujeres en posiciones de jerarquía.
- La mujer en el mercado de trabajo.
- El caso de negocio de la diversidad.
- Beneficios de promover el pleno potencial de desarrollo de liderazgo en las mujeres.
- Barreras que impiden el acceso de mujeres a posiciones de poder.

## 2) NEGOCIACIÓN E INFLUENCIA

- Estrategia y marca personal.
- Competencias de negociación.
- Modelos de rol.
- Prácticas de networking.

## 3) MODELOS MENTALES Y SESGOS IMPLÍCITOS

- El rol de la cultura, estereotipos.
- Sesgos organizacionales e interpersonales.
- Estereotipos asociados al liderazgo.
- Identificación de creencias limitantes.

## 4) PRÁCTICAS DE LIDERAZGO EFECTIVO

- Liderazgo para el mundo del trabajo de hoy.
- Desarrollo de misión y visión de liderazgo
- Autoevaluación y desafío de liderazgo.
- Plan de Acción.

## 5) CONVERSACIONES DE LIDERAZGO

Cada participante contará con una sesión de seguimiento de sus desafíos de liderazgo en la que podrá intercambiar con mentores del programa.

## 6) AFTER DE NETWORKING

Como cierre del programa se realizará un after junto a las docentes del programa.



# CUERPO DOCENTE

## **XIMENA FERNÁNDEZ**

Doctora en Métodos de Investigación, Diagnóstico y Evaluación en Educación, Universidad Complutense de Madrid (España). Women in Education Leadership, Harvard University (Estados Unidos). Postgrado de Especialización en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Universidad Oberta Catalunya (España). Licenciada en Sociología, Universidad de la República (Uruguay). Ex gerente de investigación, MarketingTech. Coordinadora académica, Diploma en Recursos Humanos y Master en Recursos Humanos, Facultad de Administración y Ciencias Sociales, Universidad ORT Uruguay.

## **CHUS SANZ**

Licenciada en Filología Hispánica (Premio extraordinario fin de carrera por la Universidad Complutense de Madrid), con estudios en Psicología y Filosofía. Coach MCC (Master Coach) por la Internacional Coach Federation, Coach de relaciones y equipos por el Centre for Right Relationship de Estados Unidos. Fundadora y Directora de Chus Sanz: Acompaño transformaciones. Cofundadora de Redderglobal y Partner de +Diversity Latam. Co-creadora del programa Semilla de Cambio para mujeres líderes de organizaciones de Europa y América Latina.

## **MAGDALENA PEREIRA**

Magíster en Integración y Comercio Internacional, Universidad de Montevideo (Uruguay). Doctora en Derecho y Ciencias Sociales, Universidad de la República (Uruguay). Consultora independiente. Socia anfitriona, YOUHUB Cowork. Ex consultora internacional, CMI International Group y Vantage Partners Corp. Ex asesora jurídica, Asociación Latinoamericana de Integración (ALADI). Premio 2017 a la Excelencia Docente, carreras cortas, Facultad de Administración y Ciencias Sociales, Universidad ORT Uruguay.

## **CAROLINA BELLORA**

Postgrado Senior Executive Program, Programa de Dirección General, ESADE Business School Campus Buenos Aires, Argentina. Postgrado en Antropología Organizacional, Universidad de Belgrano, Argentina. Licenciada en Administración de Empresas, Universidad de Buenos Aires (UBA), Argentina. Directora & Human Capital Practice Leader, Tantum Strategy & Results, Buenos Aires, Argentina. Asesora en procesos de cambio en empresas de Argentina, Chile, Brasil, Bolivia, México y España. Profesora de Postgrado en temas de Diseño y Desarrollo Organizacional, Gestión del Cambio y Estrategia, Universidad Torcuato Di Tella, Argentina, y ESADE Business School Campus Buenos Aires. Profesora visitante.

## **METODOLOGÍA**

El programa se dicta en modalidad presencial con aula extendida HyFlex<sup>®</sup>, permitiendo a las participantes cursar el programa en modalidad presencial en ORT Rambla (Cebollatí 1468) o remota vía Zoom.

---

## **CERTIFICADOS**

**Obtención de un certificado por la aprobación del programa:**

Programa de Desarrollo de Mujeres Líderes.

**Requisitos de aprobación:**

Evaluación positiva de las docentes sobre participación y actuación en clase.

# DURACIÓN

56 horas

# HORARIOS

**SEMANAS INTENSIVAS:**

martes a viernes de 9:00 a 12:30 h.

# FECHAS

## SEMINARIOS

	INICIO	FIN
Impacto del desarrollo de mujeres líderes .....	30/8/2022	2/9/2022
Negociación e influencia .....	13/9/2022	16/9/2022
Modelos mentales y sesgos implícitos .....	10/10/2022	14/10/2022
Prácticas de liderazgo efectivo .....	15/11/2022	18/11/2022
Conversaciones de liderazgo .....	28/11/2022	2/12/2022

AGOSTO						
L	M	M	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

SETIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

OCTUBRE						
L	M	M	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

NOVIEMBRE						
L	M	M	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

■ Clases en ORT Rambla

**Seminario Modelos mentales y sesgos implícitos:**

Viernes 14/10. Horario: de 9:00 a 16:00 h (almuerzo incluido).

# INVERSIÓN

Precio del curso: ..... \$ 95.000

Egresados de la Universidad ORT Uruguay: ..... 25 % de descuento  
(no acumulable)

\*Precios vigentes al 1/8/2022. Se ajustan en enero y agosto de cada año. Los gastos con capacitación de dependientes regulares de empresas, son pasibles de deducción por su valor real, de la liquidación de IRAE. Siendo posible de deducción por una vez y media su valor si están vinculados directamente a las áreas definidas como prioritarias: sectoriales o transversales (títulos 4 del Texto Ordenado de 1996, Ley 18083, actualizada el 31 de diciembre de 2008, Art.23 Literal A y Decreto 150-007, Art. 43 a 45). El contribuyente deberá efectuar la solicitud ante la Dirección General Impositiva (DGI).

## MODALIDAD DE PAGO

### CAJAS DE LA UNIVERSIDAD ORT URUGUAY, POCITOS O CENTRO

- Cheque al día
- Tarjeta de débito
- Tarjeta de crédito (OCA, Visa, Diners, American Express hasta en 6 pagos y Mastercard en 12 pagos)

### ABITAB

Se debe indicar el número de estudiante proporcionado por la universidad y el monto a abonar. Abitab cobra un adicional por realizar los pagos a través de sus locales (aprox. \$ 72).

### BANCO SANTANDER

- Pago por Supernet
- Buzonera del banco

Los pasos son:

Pago > Instituciones > Universidad > ORT > Número de estudiante > Monto

### PAGANZA

Los pasos son:

Ingresar referencia > Universidad ORT > Número de estudiante > Monto

### BANRED

Los pasos son:

Pagos > Universidad ORT > número de estudiante





Escuela de  
**Postgrados**  
en Negocios

**FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y CIENCIAS SOCIALES**

 Bvar. España 2633     [facs.ort.edu.uy](https://facs.ort.edu.uy)     [info@ort.edu.uy](mailto:info@ort.edu.uy)     2902 1505

**SEGUINOS EN REDES**

    @universidadort